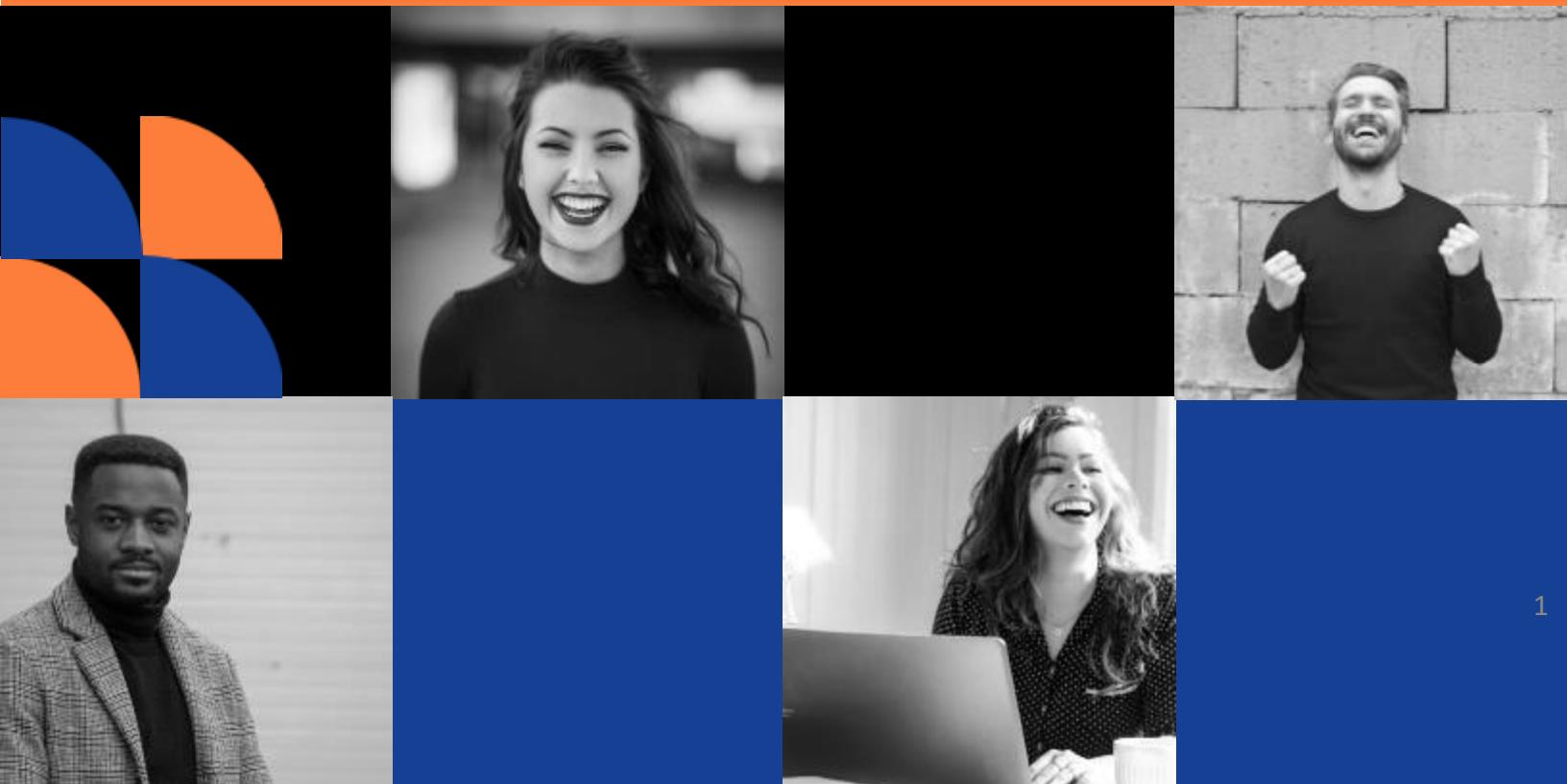
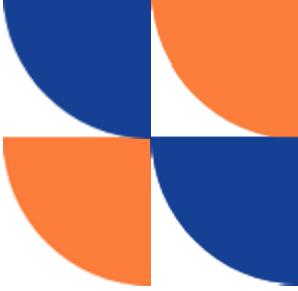


Mon Métier de Fiscaliste senior



Fiscaliste senior



VOS ROLES ET VOS ENJEUX

Vous êtes le garant des obligations fiscales du Groupe. Vous assurez les déclarations et paiements à l'administration, tout en apportant une expertise fiscale aux différents métiers. Votre rôle de référent vous amène à valider les opérations à impact fiscal et à contribuer à la maîtrise des risques. Vous interagissez avec l'ensemble des équipes pour assurer la conformité fiscale. Vos compétences en droit fiscal, votre rigueur et votre capacité d'analyse sont essentielles pour ce poste stratégique au sein de l'organisation.

VOS RESPONSABILITÉS

- Assurer la conformité fiscale de Crédit Mutuel Alliance Fédérale en supervisant les déclarations et les paiements à l'administration fiscale
- Fournir une expertise fiscale approfondie à l'ensemble des départements de Crédit Mutuel Alliance Fédérale
- Valider et contrôler toutes les opérations susceptibles d'avoir un impact fiscal pour le Groupe
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de gestion des risques fiscaux pour Crédit Mutuel Alliance Fédérale
- Conseiller la direction sur les implications fiscales des décisions stratégiques et des transactions importantes

- Assurer une veille réglementaire constante et former les équipes sur les évolutions de la législation fiscale
- Collaborer avec les auditeurs externes et les autorités fiscales lors des contrôles et des vérifications
- Optimiser la position fiscale de Crédit Mutuel Alliance Fédérale tout en respectant les lois et réglementations en vigueur
- Participer à l'élaboration des politiques fiscales internes et veiller à leur application cohérente au sein de l'organisation
- Représenter Crédit Mutuel Alliance Fédérale auprès des instances professionnelles et réglementaires sur les questions fiscales

Exemples de parcours pour y parvenir : Formation en droit fiscal et expérience en cabinet comptable ou en entreprise. Master en fiscalité recommandé.

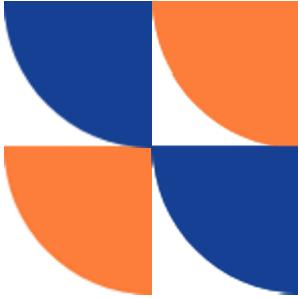
Exemples d'opportunités à partir de ce métier : Pour découvrir les autres métiers, consultez la [Carte des métiers et parcours professionnels](#).



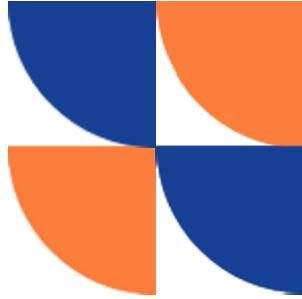
Fiscaliste senior

LES COMPÉTENCES		
SAVOIR-FAIRE	SAVOIRS	SAVOIR-ÊTRE
Analyse	Conformité	Apprendre à apprendre
Animation de formation	Droit	Assertivité
Conseil	Durabilité	Être acteur du collectif
Maîtrise de risque	Finance	Être centré client
Négociation	Langues	Être force de proposition
Orientation client interne	Offre	Être proactif
Qualité	Projet et innovation	Être responsable
Travail en équipe	Sécurité	Faire preuve de flexibilité
Veille	Stratégie	Faire preuve d'esprit critique
Vulgarisation fiscale		Pédagogie
		Porter nos valeurs
		Savoir communiquer

Fiscaliste senior

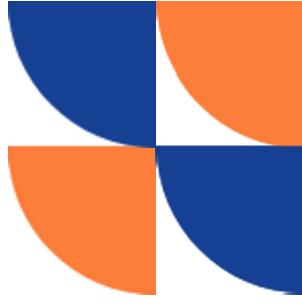


SAVOIR-FAIRE	Définitions
Analyse	<ul style="list-style-type: none">• Multiplier, décrypter et comparer les informations, garantir la fiabilité des sources et intégrer l'environnement, ses stratégies passées, actuelles et futures• Investiguer le sujet, évaluer la sensibilité des données et mesurer les zones de risques et d'opportunités• Faire preuve d'expertise, d'acuité et de hauteur de vue dans l'évaluation des scénarios• Formaliser les orientations et arbitrages à privilégier, peser leurs impacts court, moyen et long terme, en lien avec la stratégie• Apporter l'éclairage et le conseil nécessaires à la prise de décision
Animation de formation	<ul style="list-style-type: none">• Préparer ses interventions en intégrant les aspects pédagogiques et logistiques pour garantir une animation optimale• Comprendre les besoins et la composition du groupe et adapter la dynamique d'animation dans une logique d'efficacité• Animer les formations, transmettre des messages de qualité et accompagner les participants dans le développement de leur bagage professionnel• Impliquer les participants, s'appuyer sur la dynamique du groupe, faciliter le partage d'expérience pour inspirer, questionner et faire évoluer
Conseil	<ul style="list-style-type: none">• S'intéresser au client, comprendre sa stratégie, son histoire, son entreprise, ses opportunités et ses freins, et l'accompagner dans la réussite de son projet• Être présent/présente aux côtés du client au service de ses réflexions, veiller à se mettre à son niveau• Apporter un conseil juste et pertinent, et orienter le client sur les arbitrages économiques, financiers et sociaux à privilégier en fonction de son projet• Aider le client dans la structuration de son montage financier, le conseiller en terme de stratégie en fonction de son contexte et proposer la démarche optimale• Participer aux organes de gouvernance de l'entreprise, contribuer aux décisions stratégiques et représenter les objectifs du partenariat dans la relation• Représenter le client auprès des parties prenantes internes et externes et préserver ses intérêts et ceux de la banque dans une approche gagnant-gagnant
Maîtrise de risque	<ul style="list-style-type: none">• Piloter le risque dans le respect du corps de règle, définir et déployer les plans d'actions pour garantir une stratégie optimale de maîtrise du risque• Conseiller, orienter et accompagner les parties prenantes pour affiner les méthodologies de contrôle, d'analyse et de mise en œuvre au service de la prévention des dégradations• Garantir la maîtrise des risques et le respect des normes réglementaires, définir les procédures et sécuriser les équilibres financiers• Modifier le corpus dans le respect des procédures et de la réglementation, animer la documentation sur le terrain et l'utiliser comme un levier d'amélioration et de performance



SAVOIR-FAIRE	Définitions
Négociation	<ul style="list-style-type: none"> • Interagir avec la multiplicité des parties prenantes et leurs conseils, identifier les besoins comprendre les différents scénarii et préparer les différentes solutions • Favoriser la discussion malgré le caractère conflictuel de la situation pour permettre l'adhésion de l'autre partie • Éviter les blocages pour favoriser la discussion, argumenter en tenant compte de la singularité des interlocuteurs • Repérer les opportunités de négociation, conclure et définir les termes et conditions finaux de l'accord
Orientation client interne	<ul style="list-style-type: none"> • S'intéresser à son client et ses parties prenantes, comprendre leurs objectifs et leurs enjeux et intégrer la complexité du besoin • Se positionner au service du besoin, être proactif et apporter son soutien dans une logique de co-construction et de performance collective • Mobiliser les moyens et ressources appropriés, mettre à disposition son expertise et animer une relation de proximité • Se placer au niveau de l'interlocuteur et de ses parties prenantes, garantir la qualité du service proposé et veiller à la satisfaction client
Qualité	<ul style="list-style-type: none"> • Contrôler la conformité des livrables et des process à chaque étape d'avancement du projet • Concevoir et piloter les indicateurs qualité au service de la maîtrise des risques et de la performance • Animer la démarche qualité au sein de l'entité dans un objectif d'efficience et de performance • Appréhender les évolutions réglementaires, s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue et la porter auprès des équipes
Travail en équipe	<ul style="list-style-type: none"> • Interagir dans un environnement pluridisciplinaire, animer un réseau professionnel et entretenir des relations constructives dans un objectif d'efficacité • S'engager au quotidien dans l'amélioration des pratiques professionnelles, transmettre son expérience et faciliter le développement des compétences dans un objectif de performance • S'investir au quotidien dans la dynamique d'équipe, et contribuer activement à la qualité des relations et à son bon fonctionnement • Communiquer avec efficacité, faciliter l'accès et le partage de l'information au service du collectif • Mobiliser les spécialisations adéquates en fonction du contexte et les animer en lien avec les besoins du collectif
Veille	<ul style="list-style-type: none"> • Anticiper les évolutions et leurs conséquences à moyen terme • Coordonner la mise à jour des procédures selon les évolutions • Former les équipes sur les changements majeurs • Développer des outils de veille avancés • Piloter le système de partage des connaissances

Fiscaliste senior



SAVOIR-FAIRE	Définitions
Vulgarisation fiscale	<ul style="list-style-type: none">• Traduire des législations fiscales complexes en langage accessible pour divers publics• Élaborer des stratégies de communication pour expliquer des réformes fiscales majeures• Former d'autres professionnels aux techniques de vulgarisation fiscale

Fiscaliste senior

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

SAVOIRS	Compétences	Détails
Conformité	• Conformité déontologie	<ul style="list-style-type: none">Conflits d'intérêts client/salariéCorruptionFaculté de signalementListes de surveillance et d'interdictionSuivi du personnel sensible
	• Conformité éthique	<ul style="list-style-type: none">Politique interne d'entrée en relation
	• Conformité LCB-FT	<ul style="list-style-type: none">Activités internationalesAMLFTAMLFT expert - TACODéclaration de soupçonDroits de communicationsFranceMaitrise des outils de pilotage des expertsOutils de pilotage du réseauProcédures LCB-FT-SFI - KYCProcédures LCB-FT-SFI - KYTRéglementation et normes LCB-FT-SFITRACFINTRACFIN, DGFIP
	• Conformité réglementaire	<ul style="list-style-type: none">Certifications et formations réglementairesConformité fiscaleDirective MIF / RG AMFExternalisationFinance durable - ESGMICAPrestations essentielles externalisées, IOBSP...Protection des investisseurs et transparence de marchésRèglement MARRéglementation américaineRéglementation FATCA, EAI & QIRGPDVeille réglementaireVolcker, Dodd Franck Act
	• Dispositifs tutélaires et de contrôle	<ul style="list-style-type: none">Collecte et interprétation de dataContrôle de second niveau CINTMTContrôle des autorités de tutelleRelations avec les autorités de tutelleReportingReporting interne et réglementaire

Fiscaliste senior

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

SAVOIRS	Compétences	Détails
Droit	• Risques	<ul style="list-style-type: none">• Cartographie des risques• Risques de marchés• Risques de taux• Risques opérationnels
	• Droit civil	<ul style="list-style-type: none">• Clauses abusives• Inexécution contractuelle• Résiliation• Responsabilités professionnelles• Validité des contrats
	• Droit des affaires	<ul style="list-style-type: none">• Droit commercial• Droit d'auteur• Droit de la concurrence• Droit de la distribution• Droit de la propriété intellectuelle• Droit de la protection des données• Droit de l'identité de marque• Droit des contrats• Droit des dessins• Droit des marques• Droit des sociétés• Gestion des contentieux• RGPD
	• Droit des assurances	<ul style="list-style-type: none">• Assurance décès• Assurance homme clé• Assurance responsabilité civile• Assurance-vie• Contentieux de l'assurance• Contrats individuels et collectifs• Des biens• Des personnes et des professionnels• Droit des contrats• Exclusions de garantie• Exécution du contrat d'assurance• Garanties• Incapacités• Sinistres

Fiscaliste senior

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

SAVOIRS	Compétences	Détails
	<ul style="list-style-type: none">• Droit fiscal	<ul style="list-style-type: none">• BIC• Comptabilité• Contrôle fiscal et contentieux fiscal• Conventions internationales• Directives européennes• Droits d'enregistrement• Droits d'enregistrement...• Droits des sociétés• Droits des successions• Fiscalité• Fiscalité corporate• Fiscalité internationale• Fiscalité patrimoniale• IFI• IR/PV des particuliers ou des entreprises (BIC, IS, BA, BNC)• IS• Procédures fiscales• PV• Successions• TVA
	<ul style="list-style-type: none">• Droit immobilier	<ul style="list-style-type: none">• Amiante• Assurance• Baux commerciaux• Construction• Copropriétés• Diagnostics immobiliers• Électricité• Location• Loi Carrez• Plomb• Termites• Transaction• Urbanisme
	<ul style="list-style-type: none">• Droit international des affaires	

Fiscaliste senior

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

SAVOIRS	Compétences	Détails
Durabilité	• Droit international privé	<ul style="list-style-type: none">• Capacités des personnes• Compétence territoriale des juridictions• Compétences linguistiques• Conflits de lois• Contrats internationaux• Droit international privé• Régimes matrimoniaux• Successions
	• Droit pénal	<ul style="list-style-type: none">• Droit pénal général• Droit pénal spécial• Procédure pénale
	• Droit public	<ul style="list-style-type: none">• Administratif• Comptable• De l'environnement• De l'urbanisme• Des collectivités territoriales• Des marchés publics• Finances publiques
	• Droit social	<ul style="list-style-type: none">• Contrat de travail• Droit disciplinaire• Droit social• Gestion des instances représentatives du personnel, négociations collectives, élections professionnelles• Temps de travail, repos, congés payés
	• Critères ESG	<ul style="list-style-type: none">• Critères de gouvernance• Critères environnementaux• Critères sociaux
	• Enjeux sociaux et sociétaux	<ul style="list-style-type: none">• Culture• Diversité• Égalité• Handicap• Inclusion• Précarité• Vivre ensemble
	• Environnement	<ul style="list-style-type: none">• Climat• Décarbonation• Écologie• Pollution• Ressources naturelles

Fiscaliste senior

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

SAVOIRS	Compétences	Détails
Finance	• Évaluation des engagements ESG	<ul style="list-style-type: none">• Indicateurs d'évaluation des pratiques responsables• Management environnemental• Outils et méthodologies d'évaluation des politiques et actions
	• Mutualisme	<ul style="list-style-type: none">• Raison d'être et valeurs• Spécificités du modèle et ses axes d'évolutions• Structure organisationnelle
	• Partenariats sociétaux	<ul style="list-style-type: none">• Associations• Coopération économique• Innovation sociale• Mécénat• Pratiques responsables
	• Politique et ambitions Groupe	<ul style="list-style-type: none">• Agora et vie mutualiste
	• Comptabilité analytique	<ul style="list-style-type: none">• Actifs financiers et indicateurs ESG• Actifs immatériels• Comptabilité extra-financière• Indicateurs extra-financiers• Liasse fiscale• Outil CALIFE• Ratios de liquidité• Ratios de rentabilité• Ratios de solvabilité• Soldes intermédiaire de gestion• Structure financière• Tableau de financement• Tableau des flux
	• Comptabilité générale	<ul style="list-style-type: none">• Budgets• États comptables• Outils et logiciels de comptabilité• Réglementation et normes comptables• Techniques comptables• Techniques de comptabilité bancaire
	• Ingénierie financière	<ul style="list-style-type: none">• Due diligence• Montages de financement• Structuration de la dette• Structuration de la marge• Structuration des performances financières

Fiscaliste senior

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

SAVOIRS	Compétences	Détails
	<ul style="list-style-type: none">Opérations de capital	<ul style="list-style-type: none">Corporate financeLBOM&A - techniques d'acquisitionM&A - techniques de fusionPrivate equityValorisation d'entreprise
Langues	<ul style="list-style-type: none">Anglais	
	<ul style="list-style-type: none">Offre bancaire particulier	<ul style="list-style-type: none">Banque à distanceBons et comptes à termeComptes courantsCrédits à la consommationCrédits immobiliersCritères d'octroiÉléments constitutifs d'un projet immobilierÉpargne bancaireÉpargne logementGamme des crédit immobiliersGamme des crédits à la consommationLivrets d'épargne non réglementésLivrets d'épargne réglementésMoyens de paiementOutils de simulationOutils de simulation et de souscription IDCHABOutils de simulation, de souscription IDCCProcédures d'instruction et de gestionServices bancaires aux particuliersServices liés
Offre	<ul style="list-style-type: none">Offre bancaire professionnel	<ul style="list-style-type: none">Crédits agri-vitiCrédits aux professionnels - associations - OBNL - collectivitésFinancement internationauxFinancements d'acquisition d'entreprisesFinancements du cycle d'exploitationFinancements moyen et long termeFinancements structurésGestion de trésorerieOffre commercialeOutils de simulation, de souscription IDCEProcédures d'instruction et de gestion

Fiscaliste senior

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

SAVOIRS	Compétences	Détails
Projet et innovation	• Offre banque privée	<ul style="list-style-type: none">• Financements d'acquisition d'entreprise• Financements du cycle d'exploitation• Financements internationaux• Financements moyen et long terme• Financements structurés• Gestion de trésorerie• Offre commerciale• Outils de simulation, de souscription IDCE• Procédures d'instruction et de gestion• Start-up
	• Offre entreprises	<ul style="list-style-type: none">• Construction et gestion de budget• Gestion du changement• Méthodologie de construction de projet• Outils et méthodes de reporting• Planification
	• Conduite de projet	<ul style="list-style-type: none">• Outils de suivi de la performance des dispositifs• SI Décisionnel• Techniques de gestion de projets MOA
	• MOA	<ul style="list-style-type: none">• Définition / structuration de projet de transformation• Gestion des parties prenantes• Planification de la transformation• Reporting transformation• Techniques et processus de transformation
	• Pilotage de la transformation	<ul style="list-style-type: none">• Consignes de sécurité• N° d'urgence• SST• Techniques et procédures d'évacuation
	• Secours à la personne	<ul style="list-style-type: none">• Conditions d'accès dans les locaux• Discréption• Dispositif d'urgence• Dispositifs de protection• Environnement de travail• N° d'appel CRITEL ou PC Sécurité• Vigilance• VIGIPIRATE
	• Sécurité des biens et des personnes	<ul style="list-style-type: none">• Alerte incendie• Cheminement d'évacuation• Manipulation extincteurs
	• Sécurité incendie	

Fiscaliste senior

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.

SAVOIRS	Compétences	Détails
Stratégie	• Stratégie commerciale	<ul style="list-style-type: none">• Stratégie de développement de business• Stratégie de distribution• Stratégie de vente
	• Stratégie d'entreprise	<ul style="list-style-type: none">• Stratégie de croissance• Stratégie de gouvernance• Stratégie d'innovation
	• Stratégie financière	<ul style="list-style-type: none">• Politique de gestion• Politique de valorisation d'actifs• Politique d'investissement
	• Stratégie juridique	<ul style="list-style-type: none">• Stratégie juridique
	• Stratégie marketing	<ul style="list-style-type: none">• Analyses concurrentielles• Plan de communication• Politique de marque• Positionnement produit• Segmentation cible• Stratégie de contenu
	• Stratégie sociétale et environnementale	<ul style="list-style-type: none">• Politique environnementale• Politique sociétale

Fiscaliste senior

SAVOIR ETRE	Définitions
Apprendre à apprendre Capacité à rechercher et mobiliser en permanence les moyens de se développer et d'apprendre. Faire évoluer ses pratiques en fonction de ses nouveaux acquis	<ul style="list-style-type: none">• J'exploite les différents processus d'apprentissage pour optimiser le développement de mes compétences• Je m'engage en pratiquant et appliquant les nouvelles connaissances• Je partage de nouveaux enseignements avec les autres
Assertivité Capacité à exprimer ses pensées et ses besoins sans agressivité, sans passivité, sans manipulation	<ul style="list-style-type: none">• Je mets en œuvre des attitudes d'expression et d'affirmation de soi sur un mode serein• J'adopte une communication non violente, un langage corporel, verbal et paraverbal facilitant l'échange dans un esprit de coopération
Être acteur du collectif Capacité à s'inscrire et à participer activement à une dynamique collective, à développer une relation de confiance avec les autres personnes de son équipe et fédérer dans un objectif commun	<ul style="list-style-type: none">• J'organise un travail commun en m'appuyant sur les compétences de chacun• Je sais partager des informations dans l'intérêt du groupe• Je viens en appui d'un collaborateur dans le besoin
Être centré client Capacité à mettre le client externe comme interne au centre de notre attention, à être force de proposition pour répondre au mieux à ses besoins et à ses attentes au service de la performance	<ul style="list-style-type: none">• Je suis proactif avec le client externe comme interne• Je lui propose les solutions adaptées• Je concilie l'intérêt du client et de l'entreprise
Être force de proposition Capacité à proposer une solution réalisable en fonction du temps, des moyens et des outils mis à disposition	<ul style="list-style-type: none">• J'explique habilement comment mes propres idées et solutions peuvent faire avancer les intérêts des autres et répondent à leurs préoccupations
Être proactif Capacité à anticiper et agir de manière proactive pour atteindre un objectif ou résoudre un problème - Capacité à prendre des initiatives, à être prévoyant et à ne pas attendre que les choses se passent avant de réagir	<ul style="list-style-type: none">• J'identifie les opportunités de croissance et d'expansion pour l'organisation• J'élabore des plans stratégiques pour atteindre les objectifs à long terme• J'établis des partenariats pour maximiser les résultats
Être responsable Capacité à utiliser les moyens à disposition pour atteindre ses objectifs, à prendre de la hauteur et à être responsable de ses choix pour améliorer la performance de son activité et avancer dans un esprit de confiance	<ul style="list-style-type: none">• Je guide et accompagne mes collaborateurs pour les faire évoluer• Je partage une vision tournée vers l'amélioration continue• Je sais faire confiance et déléguer



SAVOIR ETRE	Définitions
<h3>Faire preuve de flexibilité</h3> <p>Capacité à s'adapter rapidement et efficacement à des situations changeantes ou imprévues - Capacité à remettre en question ses propres certitudes et de trouver des solutions créatives à des problèmes complexes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je trouve des solutions différentes pour résoudre des problèmes complexes • Je m'adapte facilement à de nouvelles situations de travail • Je suis capable de travailler efficacement avec des personnes ayant des points de vue différents • J'ai conscience d'évoluer dans un environnement changeant et incertain
<h3>Faire preuve d'esprit critique</h3> <p>Capacité à identifier l'ensemble des aspects d'un sujet et les examiner d'une manière critique pour formuler un point de vue étayé - Être poussé par le désir d'en savoir plus sur les choses, les personnes ou les évènements</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je réalise une analyse documentée et poussée en vue de construire des stratégies de développement ou de mise en œuvre • J'encourage l'esprit critique au sein de mon équipe
<h3>Pédagogie</h3> <p>Capacité à transmettre ses connaissances et ses expériences d'une manière structurée, cohérente et adaptée aux interlocuteurs pour leur permettre de les mettre en pratique</p>	<ul style="list-style-type: none"> • J'utilise la méthode pédagogique la plus adaptée pour susciter l'envie d'apprendre auprès de mon interlocuteur • J'intègre la progression pédagogique dans l'apprentissage pour rassurer et encourager • Je transmets mes connaissances et compétences avec succès en levant les doutes et les craintes auprès de mon interlocuteur
<h3>Porter nos valeurs</h3> <p>Capacité à s'inscrire dans les valeurs portées par le groupe en tant qu'entreprise à mission – diversité, inclusion, équité, exemplarité, droit à l'erreur – et à les diffuser dans ses pratiques et à ses collaborateurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je vise l'exemplarité • Je mets en avant les valeurs du Groupe
<h3>Savoir communiquer</h3> <p>Capacité à écouter et comprendre - Savoir appréhender les différentes techniques de communication (écrit, oral, non-verbal), adapter sa communication et faire preuve de pédagogie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • J'utilise mes capacités à communiquer pour obtenir l'adhésion • Je sais accompagner et être pédagogue • Je sais impulser une dynamique