



Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes - Publication des notes au titre de 2025

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

6. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
7. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
8. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
9. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
10. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

<u>Entreprises</u>	<u>Note obtenue sur 100</u>					<u>Objectifs de progression</u> <i>En cas de note comprise entre 75 et 85 points</i>
Crédit Industriel et Commercial	Note globale : 89					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC Lyonnaise de Banque	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC Est	Note globale : 92					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

CIC Ouest	Note globale : 92					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CIC Nord Ouest	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CIC Sud Ouest	Note globale : 81					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	