

## Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes - Publication des notes au titre de 2024

### Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

### Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de moins de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (35 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

<u>Entreprises</u>	<u>Note obtenue sur 100</u>					<u>Mesures de correction</u> <i>En cas de note inférieure à 75 points</i>  <u>Objectifs de progression</u> <i>En cas de note comprise entre 75 et 84 points</i>
<b>UES Assurances du Crédit Mutuel (GIE ACM) et Expertizen</b>	<b>Note globale : 99</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
<b>Banque Européenne de Crédit Mutuel (BECM)</b>	<b>Note globale : 89</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 34	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

<b>Centre de Conseil et de Service</b> (GIE CCS)	<b>Note globale : 88</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>UES entre Euro Information, Euro Information Développement et Euro Information Production</b>	<b>Note globale : 94</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>UES de la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe</b>  <u>composée de :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la Caisse Fédérale de Crédit Mutuel,</li> <li>- la Banque Fédérative du Crédit Mutuel, la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe,</li> <li>- et les CCM Employeurs adhérentes à la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe)</li> </ul>	<b>Note globale : 91</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Anjou</b>	<b>Note globale : 89</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 10	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Antilles Guyane</b>	<b>Note globale : 99</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	

<b>Crédit Mutuel du Centre</b>	<b>Note globale : 87</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>Crédit Mutuel Dauphiné Vivarais</b>	<b>Note globale : 91</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Ile de France</b>	<b>Note globale : 98</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
<b>Crédit Mutuel Loire-Atlantique Centre-Ouest</b>	<b>Note globale : 93</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Massif Central</b>	<b>Note globale : 93</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Méditerranéen</b>	<b>Note globale : 82</b>					<b>En cours d'élaboration</b>
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 5	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	

<b>Crédit Mutuel Midi Atlantique</b>	<b>Note globale : 87</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>Crédit Mutuel Nord Europe</b>	<b>Note globale : 94</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Normandie</b>	<b>Note globale : 94</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Savoie Mont Blanc</b>	<b>Note globale : 89</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 34	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Sud Est</b>	<b>Note globale : 86</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>Crédit Mutuel Leasing</b>	<b>Note globale : 88</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 33	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

<b>FactoFrance SAS</b>	<b>Note globale : 93</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 33	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
<b>Crédit Mutuel Factoring</b>	<b>Note globale : 88</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 33	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Banque Transatlantique</b>	<b>Note globale : 78</b>					<b>En cours d'élaboration</b>
	Indic.1 : 23	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Crédit Mutuel Asset Management</b>	<b>Note globale : 89</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 34	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>UES La Française</b>  <u>composée de :</u>  - Groupe La Française - La Française Finances Services - La Française Real Estate Managers	<b>Note globale : 58</b>					<b>En cours d'élaboration</b>
	Indic.1 : 8	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>UES sociétés immobilières</b>  <u>composée de :</u>  - Crédit Mutuel Immobilier - Ataraxia Promotion - Crédit Mutuel Aménagement Foncier - AFEDIM Gestion - Crédit Mutuel Réalisations immobilières - Valorisation Immobilière	<b>Note globale : 85</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 35	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	

<b>Crédit Mutuel Caution Habitat S.A.</b>	<b>Note globale : 96</b>				<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 35	Indic.4 : 14	Indic.5 : 10	
<b>Crédit Mutuel Real Estate Lease</b>	<b>Note globale : 74</b>				<b>En cours d'élaboration</b>
	Indic.1 : 14	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
<b>Crédit Mutuel Titres</b>	<b>Note globale : 94</b>				<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>Société Fédérale de Distribution (SOFEDIS)</b>	<b>Note globale : 95</b>				<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 35	Indic.4 : 14	Indic.5 : 10	
<b>Cap Compétences</b>	<b>Note globale : 87</b>				<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 27	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
<b>Crédit Mutuel Gestion</b>	<b>Note globale : 90</b>				<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 40	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>Filaction</b>	<b>Note globale : 89</b>				<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 35	Indic.4 : 13	Indic.5 : 5	
<b>Dubly Transaction Gestion</b>	<b>Note globale : 80</b>				<b>En cours d'élaboration</b>
	Indic.1 : 25	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	



## Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes - Publication des notes au titre de 2024

### Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

6. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
7. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
8. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
9. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
10. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

<u>Entreprises</u>	<u>Note obtenue sur 100</u>					<u>Objectifs de progression</u> <i>En cas de note comprise entre 75 et 85 points</i>
<b>Crédit Industriel et Commercial</b>	<b>Note globale : 75</b>					<b>En cours d'élaboration</b>
	Indic.1 : 25	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>CIC Lyonnaise de Banque</b>	<b>Note globale : 88</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>CIC Est</b>	<b>Note globale : 92</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

<b>CIC Ouest</b>	<b>Note globale : 93</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
<b>CIC Nord Ouest</b>	<b>Note globale : 88</b>					<b>Non concerné</b>
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
<b>CIC Sud Ouest</b>	<b>Note globale : 77</b>					<p><b>Les indicateurs à faire progresser sont les indicateurs 1,3 et 5.</b></p> <p><b>Indicateur 1</b> Améliorer la note au courant de l'année 2025 pour atteindre à minima la note de 38 points sur 40 à fin 2025.</p> <p><b>Indicateur 3</b> Atteindre la note maximale (20 points) à fin 2025 en rééquilibrant le % F/H bénéficiaires d'une augmentation individuelle et bénéficiaires d'une promotion.</p> <p><b>Indicateur 5</b> Atteindre la note de 5 points à fin 2025 en augmentant le nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise.</p>
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	