Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes - Publication des notes au titre de 2025

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

Entreprises	**Note obtenue sur 100**					**Objectifs de progression** *En cas de note comprise entre 75 et 85 points*
Crédit Industriel et Commercial	**Note globale : 89**					**Non concerné**
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC Lyonnaise de Banque	**Note globale : 88**					**Non concerné**
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC Est	**Note globale : 92**					**Non concerné**
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

CIC Ouest	**Note globale : 92**					**Non concerné**
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CIC Nord Ouest	**Note globale : 93**					**Non concerné**
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CIC Sud Ouest	**Note globale : 81**					**En cours d'élaboration**
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	